

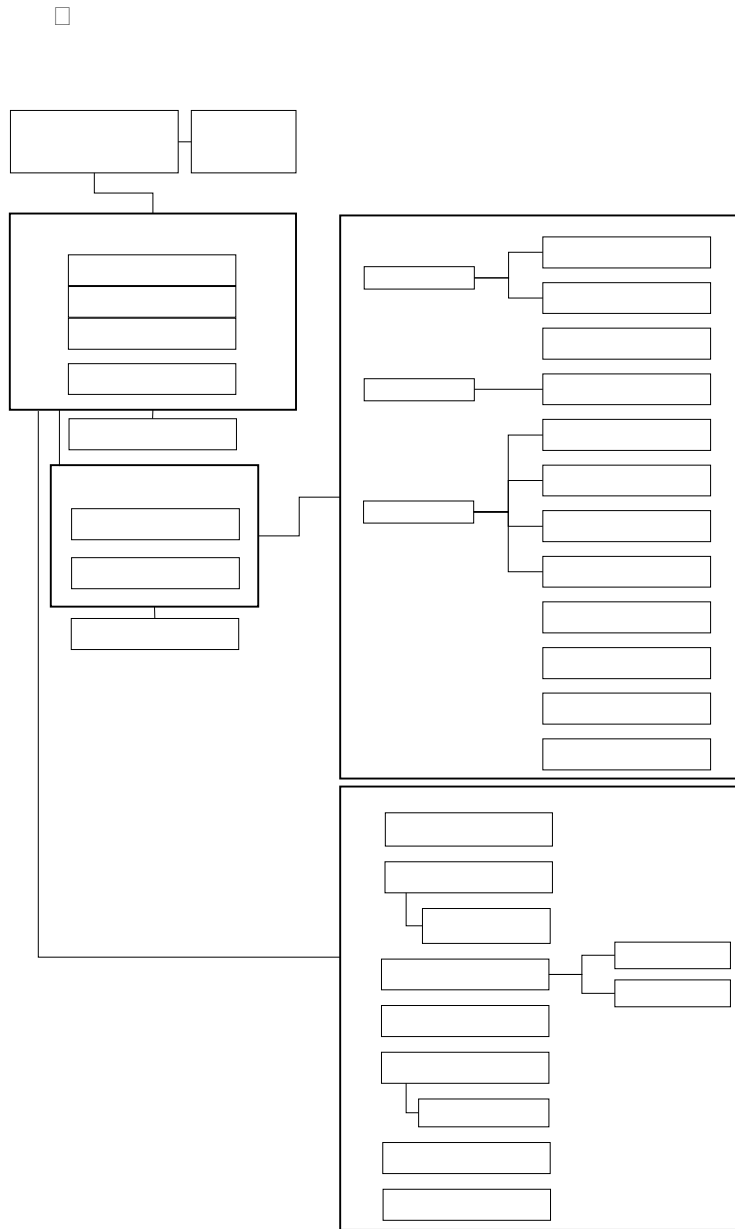
# 第2期中期目標期間に係る業務の実績 に関する報告書

(平成30年度～令和5年度)

令和6年6月  
公立大学法人公立鳥取環境大学



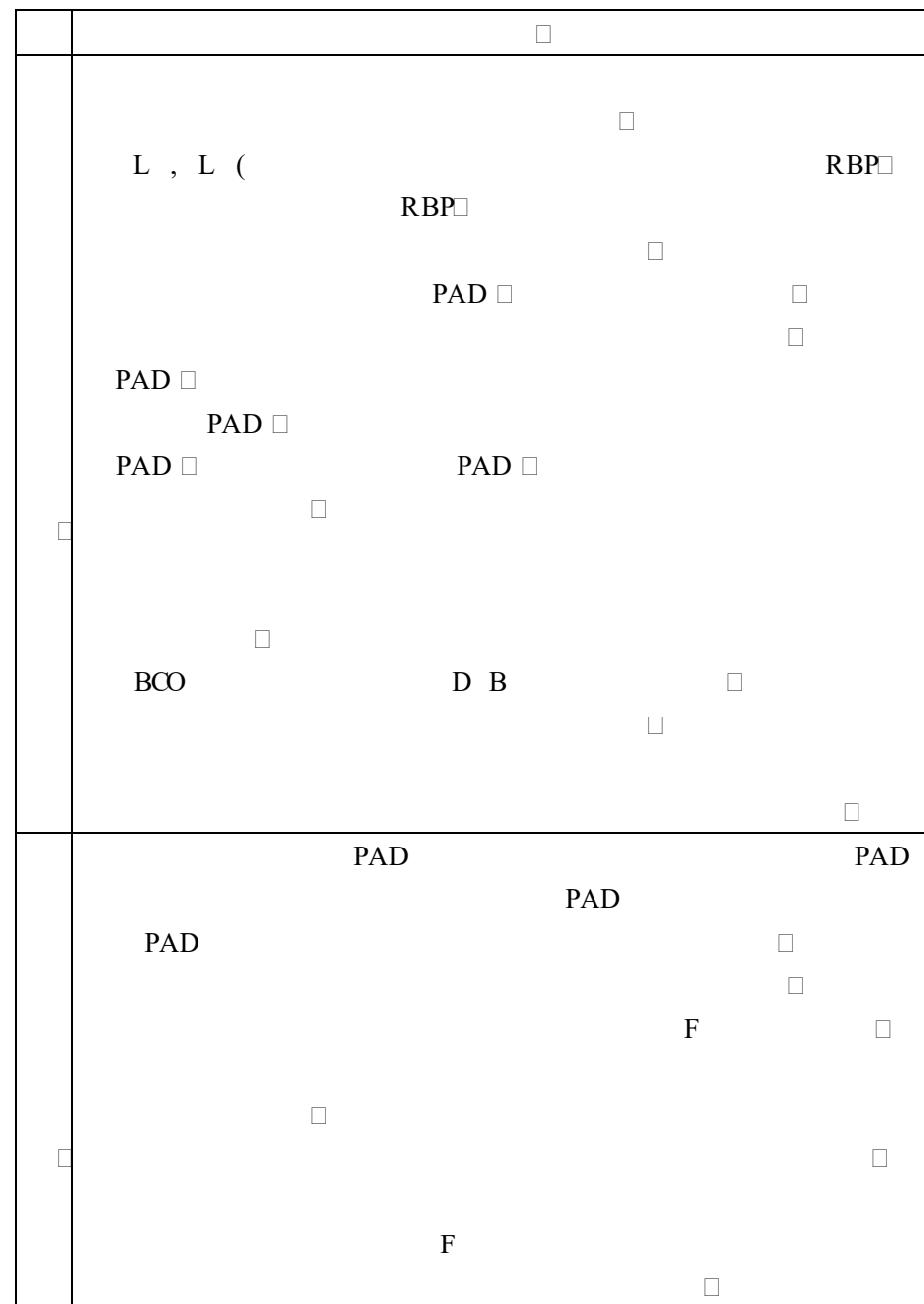
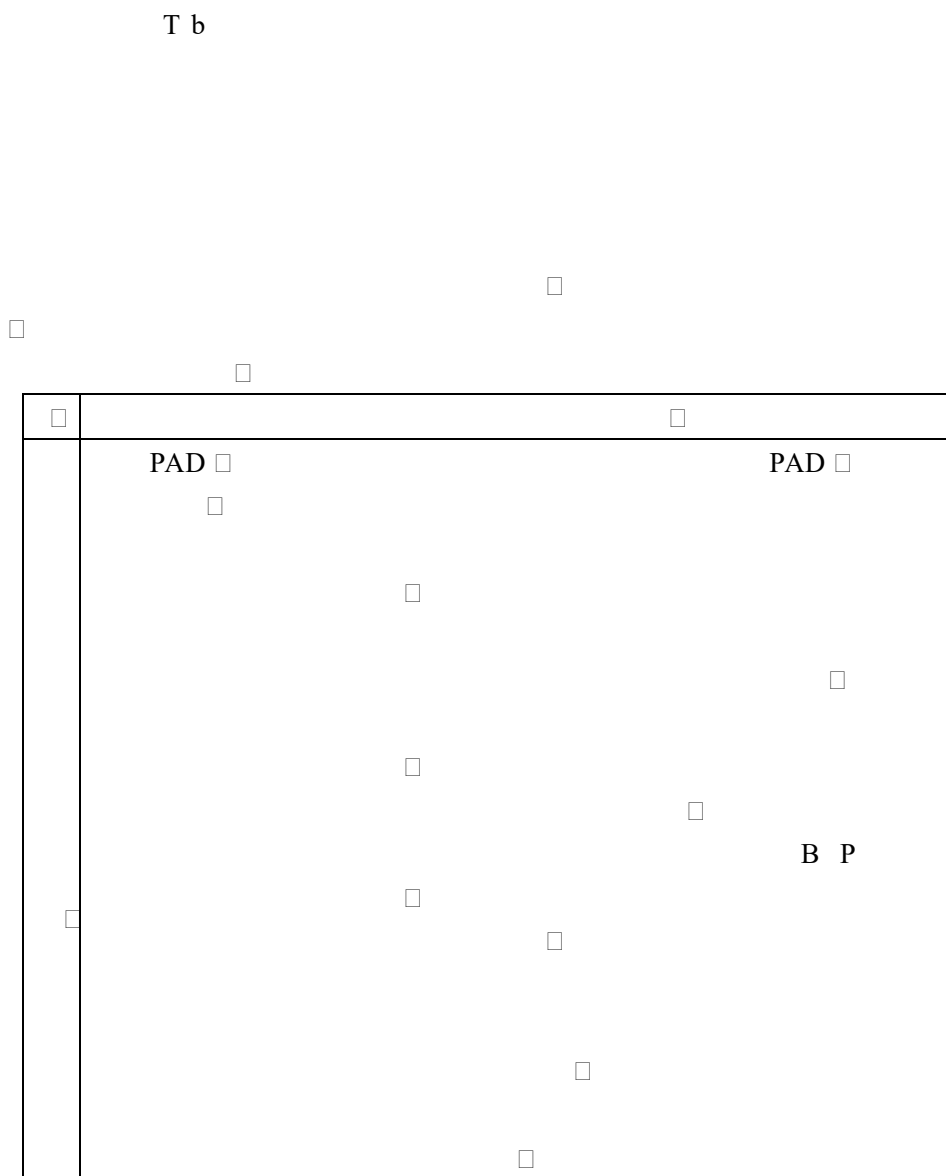
---

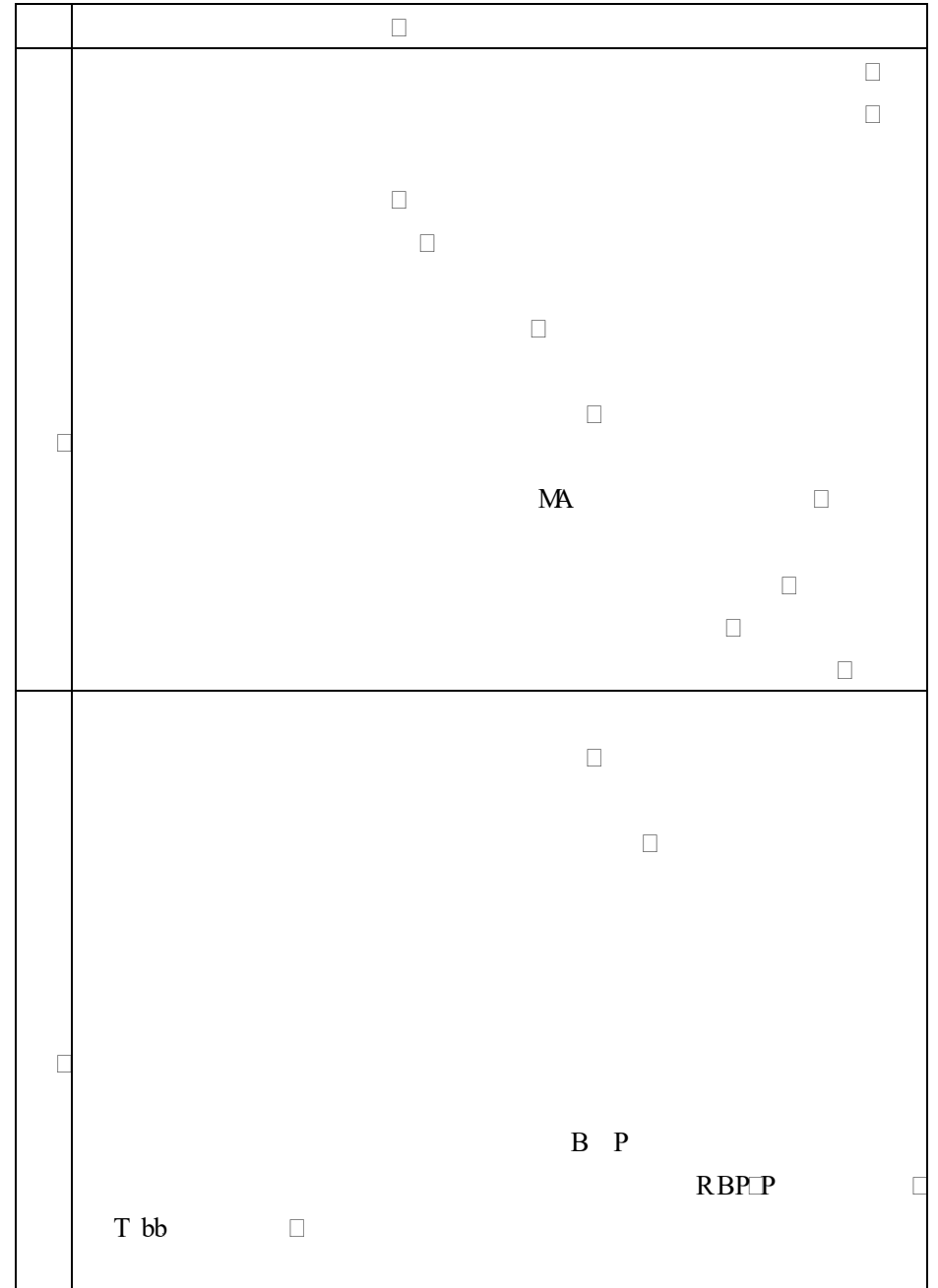
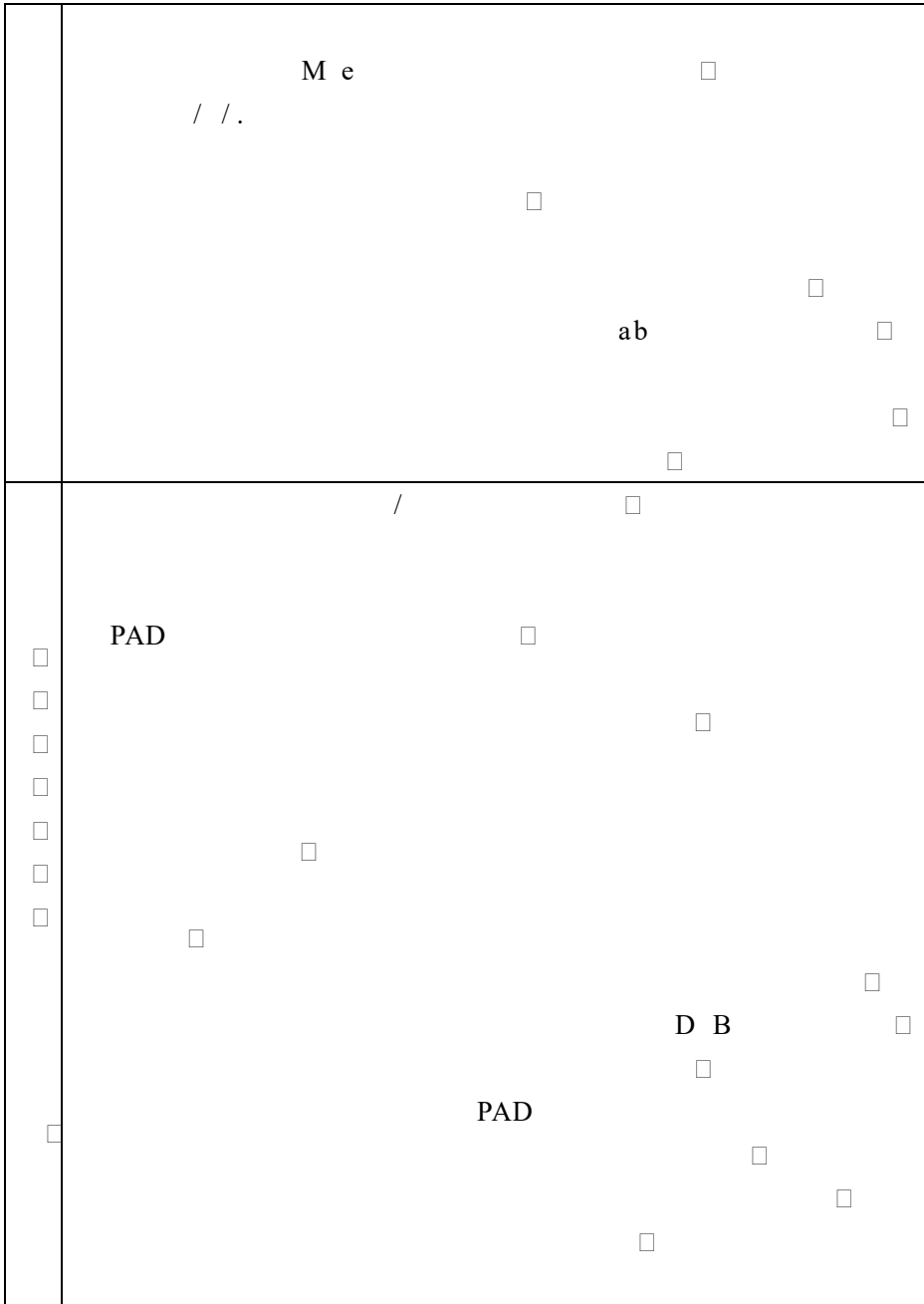



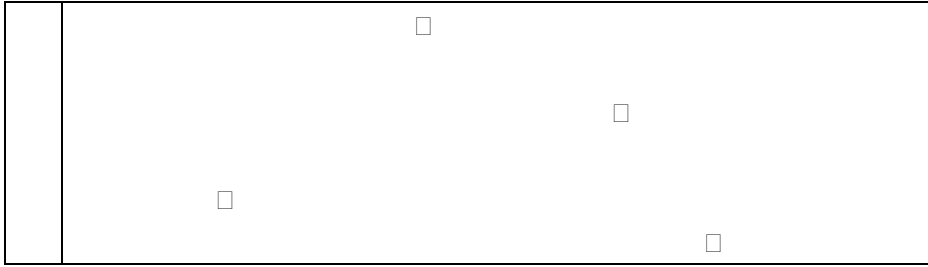
	E0	O.	O/	OO	O1	O2
	02	04	02	04	04	03
	07	07	07	04	04	02
	02	02	02	04	04	04
	04	04	03	03	05	05
	0+	07	0+	0+	04	0+
	04	04	04	02	03	03

P 10      03      17      0+

02      /+      /6      A .6

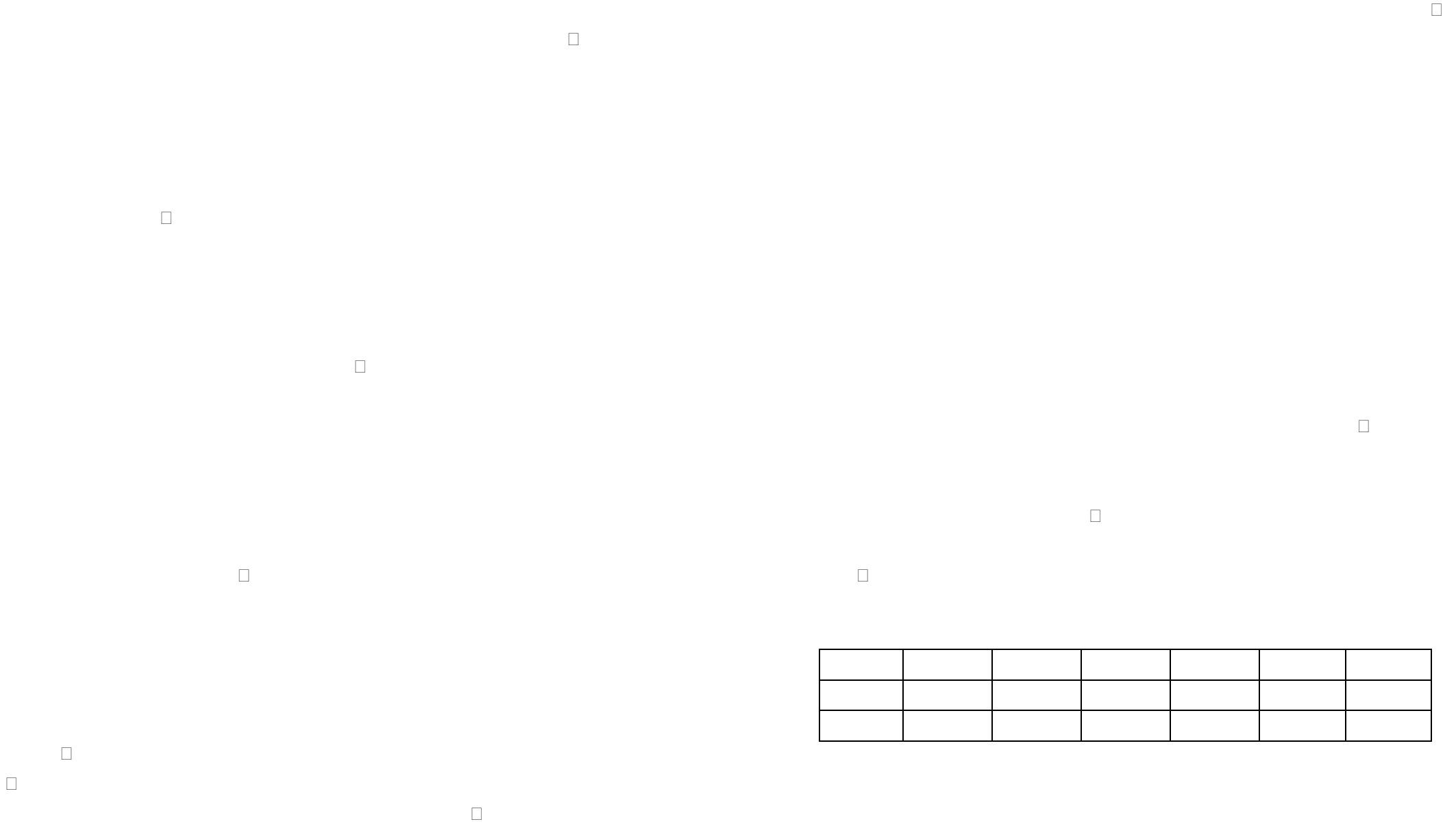















--	--	--	--	--	--	--

IBA



b

U

b

C

b

,

P

P



B P








3 中期目標期間評価に係る項目別評価結果

項目	総数	1	2	3	4	5	合計	項目平均	項目評価
<b>I 大学の教育等の質の向上</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>149</b>	<b>3.73</b>	<b>A</b>
1 教育									<b>3.7</b>
(1) 教育内容等	12			3	9		45	3.8	
(2) 教育の実施体制	2			1	1		7	3.5	
(3) 教育の質の改善及び向上	4				4		16	4.0	
(4) 教育環境の整備	3				3		12	4.0	
(5) 就職支援	2			2			6	3.0	
(6) 学生支援	5				5		20	4.0	
2 研究に関する目標									
(1) 研究水準及び研究の成果等	1				1		4	4.0	
(2) 研究実施体制等の整備	1				1		4	4.0	
(1) 地域社会との連携	5			2	3		18	3.6	
(2) 地域の学校との連携	2			1	1		7	3.5	
(3) 国際交流	3			2	1		10	3.3	
	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>3.60</b>	<b>A</b>
1 経営体制	1				1		4	4.0	<b>3.6</b>
2 地域に開かれた大学づくり	1				1		4	4.0	
3 事務局の組織・人事制度と人材育成	2			2			6	3.0	
4 大学運営の効率化・合理化	1				1		4	4.0	
<b>III 安定的な経営確保・財務内容の改善</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>3.56</b>	<b>A</b>
1 安定的な経営確保	1				1		4	4.0	<b>3.6</b>
2 志願者確保	3			1	2		11	3.7	
3 自己財源の増加	2			1	1		7	3.5	
4 経費の抑制	1			1			3	3.0	
5 資産の運用管理の改善	2			1	1		7	3.5	
<b>IV 点検・評価・情報公開</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>3.60</b>	<b>A</b>
1 チェック体制・設置者による評価	1			1			3	3.0	<b>3.6</b>
2 自己点検	1				1		4	4.0	
3 中間評価	1				1		4	4.0	
4 情報公開と広報活動	2			1	1		7	3.5	
<b>V その他業務運営</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>3.00</b>	<b>B</b>
1 コンプライアンス(法令遵守)	1			1			3	3.0	<b>3.0</b>
2 人権	1			1			3	3.0	
3 施設設備の整備活用等	1			1			3	3.0	
4 安全管理	1			1			3	3.0	
<b>全体評価 = 3.7*0.5+3.6*0.15+3.6*0.25+3.6*0.05+3.0*0.05 = 3.62</b>									

7 中期目標に係る数値目標達成状況の推移

		項目								
		学生の英語能力	中期目標期間内に、TOEIC、TOEFL、英検等の英語検定試験において、CEFRにおけるB1レベル（※）以上の者を、年間30人以上達成することを目指す。 ※TOEIC600点相当、TOEFL50点相当又は英検2級相当。							
		就職率	100%を目指し、就職状況調査大学平均以上を達成する。 設置者、産業界と協働して取り組み、中期目標期間内に、県内就職率30%以上を目指す。							
		資格受検	学生全員の就職に役立つ資格の受検を推奨し、中期目標期間内に延べ550人の検定取得を達成する。							
		年度当初の在校生のうち当該年度内に退学した学生の割合	国公立大学の平均退学（除籍を含む）率以下を目指す。							
		留学経験	留学経験学生を中期目標期間内で270人を目指す。							
		環境に関する国際会議、シンポジウム等	毎年度実施							
		競争的外部資金の申請	全教員が申請に関わり、同規模（教員数）公立大の平均新規申請数以上を達成する。							
		競争的外部資金の採択率	近県公立大学平均以上の採択率（継続課題を含む。）を目指す。							
		公開講座の開催回数等	毎年度1,100人の参加者数を達成する。							
		地域活性化・地域貢献に関する研究	毎年度研究35件、成果発表30件を達成する。							
		小中学校、高校への出前授業回数	毎年度28回以上実施する。							
		小中学校、高校の公式行事としての利用回数	毎年度25回以上の利用を目指す。							
		海外大学との学生交流・文化交流	毎年度学生数50人、交流回数10回以上を目指す。							
		海外大学との教員交流・学術交流	連携大学数を増加し、共同研究を実施する。							
		全学的な大学行事への参画率	オープンキャンパス等の教職員参加率80%以上を目指す。							
		高校・保護者との意見交換	県内高校や経済界等との意見交換、保護者会を毎年度開催する。							
		黒字化	運営費交付金は地方交付税算入試算額以内とし、黒字化を維持する。							
		収入額	年間7億円以上を達成する。（自己財源）							
		自己財源比率	中四国公立大学平均以上を目指す。							
		経常的支出に占める人件費の割合	中四国公立大学平均以内を目指す。							

		項目								
		志願倍率	国公立大学平均値以上を目指す。							
		入学定員充足率	100%を達成する。							
		県内入学率	県内入学率25%以上を目指す。							
		オープンキャンパス参加者数	毎年度1,000人以上の参加を目指す。							
		公開項目の公開度	ホームページ上で、学校教育法に定める公開項目の公開度を向上							
		大学の評価を高めPRにつながるマスコミへの掲載数	毎年度マスメディアに50件以上の掲載を目指す。							
		CO <sub>2</sub> 排出削減量	年間1,000トン以下を目指す。							

--	--



【                   】

--	--

3					

--	--	--	--	--	--





--	--

6					

--	--

--	--

--	--	--	--	--

	<input type="text"/>
--	----------------------

9									

--	--

10					

11					

12					

--	--

13	①教員の適正な配置等				

--	--

14					

--	--

15					

--	--

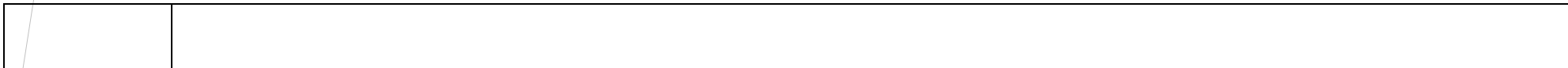
16					

--	--

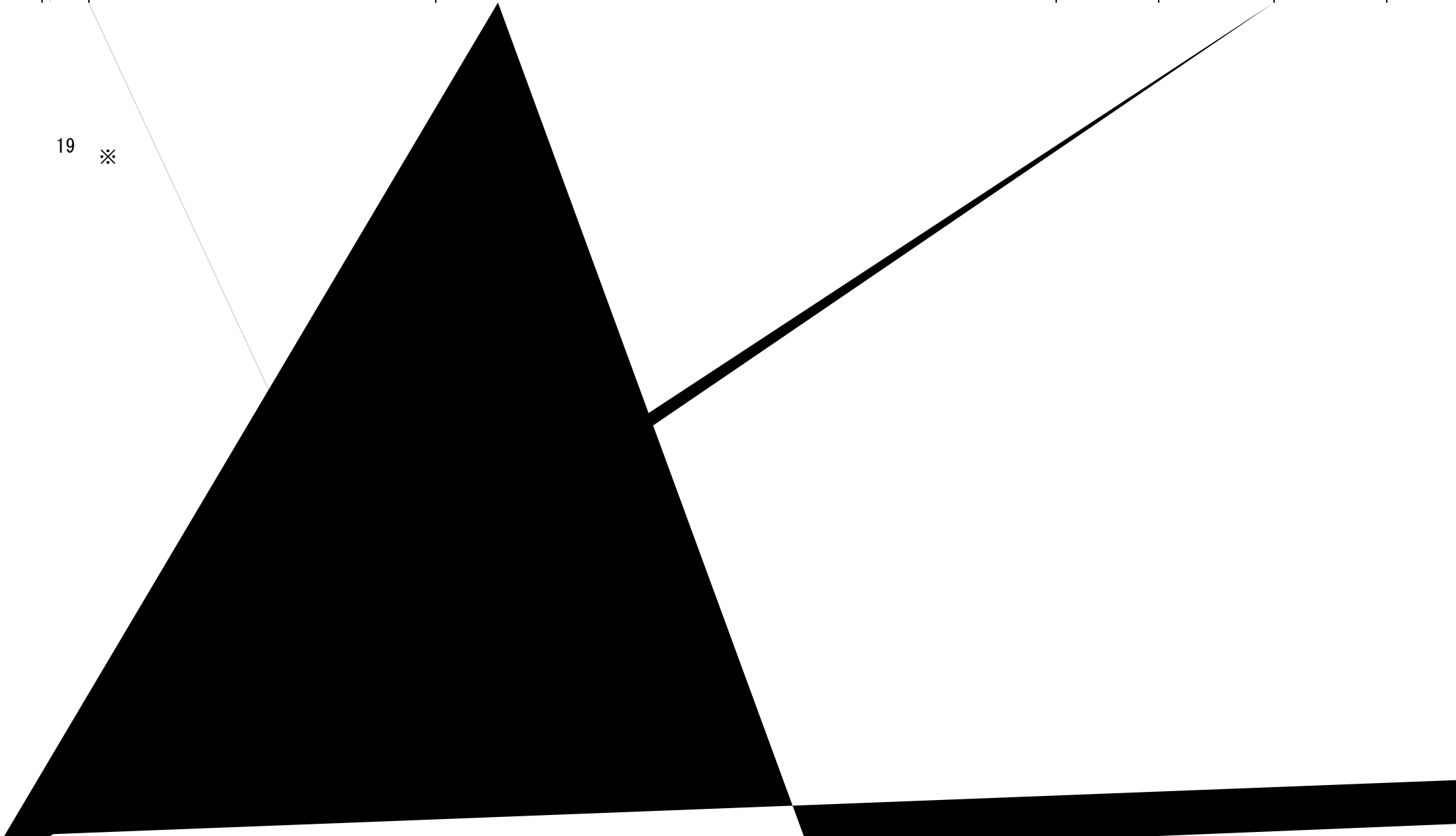
17					

--	--

18					



19 ※



21					

--	--

22									

		<table border="1"> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>																								

--	--

--	--	--	--	--




24



25					

--	--

26					

--	--

27					

--	--

--	--	--	--	--	--

--	--

29					




--	--










--	--





	<div data-bbox="405 400 694 437" style="border: 1px solid black; width: 129px; height: 23px; margin-left: 122px;"></div>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

41					



--	--

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--	--

--	--

43					

--	--

44					

--	--

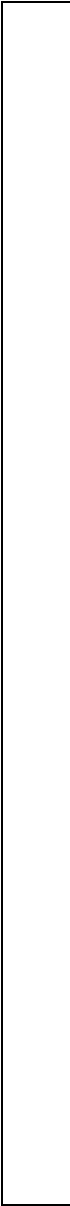
45					

	<div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 15px; margin: 0 auto;"></div>
--	------------------------------------------------------------------------------------------

46		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 12.5%;"></td><td style="width: 12.5%;"></td><td style="width: 12.5%;"></td><td style="width: 12.5%;"></td><td style="width: 12.5%;"></td><td style="width: 12.5%;"></td><td style="width: 12.5%;"></td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 12.5%;"></td><td style="width: 12.5%;"></td><td style="width: 12.5%;"></td><td style="width: 12.5%;"></td><td style="width: 12.5%;"></td><td style="width: 12.5%;"></td><td style="width: 12.5%;"></td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 12.5%;"></td><td style="width: 12.5%;"></td><td style="width: 12.5%;"></td><td style="width: 12.5%;"></td><td style="width: 12.5%;"></td><td style="width: 12.5%;"></td><td style="width: 12.5%;"></td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>																																																											

	<div data-bbox="400 400 701 438" style="border: 1px solid black; width: 134px; height: 24px; margin-left: 113px;"></div>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

47					







48					

49					

--	--

50					

--	--

51					

--	--

52					

--	--

53					



--	--

55					

--	--

56	!				

--	--

57					

	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <td style="width: 100px; height: 15px;"></td> </tr> </table>	

		!																					
		<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <td style="width: 15%;"></td> <td style="width: 15%;"></td> <td style="width: 15%;"></td> <td style="width: 15%;"></td> <td style="width: 15%;"></td> <td style="width: 15%;"></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>!</td> <td></td> <td>!</td> <td>!!</td> <td>!</td> </tr> </table>														!		!	!!	!			
	!		!	!!	!																		

	<div data-bbox="421 256 710 296" style="border: 1px solid black; width: 129px; height: 25px; margin: 0 auto;"></div>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

59		D S C C eDe S			

--	--

60					


--	--

--	--	--	--	--	--

--	--

63					